

Plan estratégico DACEM

DACEM Segorbe es:

Una organización saludable, estructurada como Asociación, integrada por personas y familias, cuyas vidas quedan interrumpidas súbitamente por una lesión cerebral (DCA), Esclerosis Múltiple y otras discapacidades neurológicas.

Nuestra **MISIÓN** es

Contribuir a que las mujeres y hombres con DCA, personas con Esclerosis Múltiple y otras enfermedades neurológicas, así como sus familias, puedan desarrollar su proyecto de vida con apoyos y oportunidades, así como promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria. Promoviendo la sensibilización en torno a la problemática sanitaria y social, y la mejora de su conocimiento social y científico.

Nuestra **META** es llegar a ser

Una entidad que represente al movimiento asociativo de las personas y familias con lesiones cerebrales adquiridas en el Alto Palancia y Mijares, de utilidad pública, en un futuro cuando legalmente podamos inscribirnos como tal, con una amplia base social, que sensibilice a la sociedad dando a conocer sus necesidades y defendiendo sus derechos, que disponga de capacidad técnica reconocida para proporcionar información y apoyo en el día a día; que promueva la autonomía personal, la participación social y la normalización mediante recursos innovadores que sean referentes en su entorno. Una entidad que se abra a la sociedad para generar y difundir conocimiento; y establecer alianzas con su entorno para poder cumplir con su Misión.

Nuestro Compromiso ético y los principios que rigen la actitud de las personas que integran, trabajan y colaboran con la Asociación y de las actividades que se llevan a cabo en su nombre se rige por los siguientes **VALORES**:

PERSONAS	ORGANIZACIÓN	SOCIEDAD
Personalización	Flexibilidad	Asociacionismo
Amabilidad	Humildad	Participación
Empatía	Prudencia	Solidaridad
Empoderamiento	Unidad	Activación
Autonomía	Compromiso	Ecologismo
		Accesibilidad/Tecnología
Igualdad de oportunidades	Entusiasmo	Igualdad
Participación	Profesionalidad	Tecnología
Inclusión	Transversalidad	
Personalización	Trabajo en equipo	

Los **FACTORES CLAVE** para alcanzar el éxito de este Plan son:

- Promover una cultura de cooperación y colaboración en defensa del Bien Común entre todas las personas miembro.
- Una cultura de trabajo basada en el compromiso, la ilusión y el trabajo diario.
- Unas relaciones personales, sustentadas en el esfuerzo por conocer, comprender y ponerse en el lugar del otro.
- Unos objetivos inspirados en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad a la igualdad de oportunidades para alcanzar Autonomía Personal, la inclusión en la comunidad Social y la inserción laboral.

- Una plantilla de Personal con grado excelencia comprometida con los valores de DACEM, que colabore en la definición y desarrollo de los objetivos de la Asociación, en la defensa del modelo social de la discapacidad y en la implantación de un modelo de atención centrado en la persona.
- Disponer de recursos espacio-temporales para la reflexión, la formación y la experimentación
- Mantener una Gestión profesional: que asegure la independencia, proporcione seguridad, haga un uso eficaz y eficiente de los recursos que dispone DACEM, aplicando criterios de racionalidad, optimización, planificación y eficacia, y tenga capacidad de resolución de problemas.
- Disponer de una política de comunicación externa y relaciones públicas que favorezca el establecimiento de lazos de colaboración y comunicación entre las personas miembros, con la administración pública, las entidades privadas, así como con las organizaciones sectoriales del Tercer Sector. Mantener canales de comunicación internos y externos fluidos que permitan conocer las necesidades.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los Objetivos Estratégicos del Plan 2018-2021 de DACEM son:

I Organizativo: Disponer de un modelo organizativo dinámico que proporcione servicios de excelencia, favorezca la cooperación de sus miembros y la participación de su entorno social.

II Financiero: Disponer de un sistema de financiación estable y una gestión económica eficaz y transparente:

- a) Consensuar con la Administración el presupuesto necesario para la gestión y el funcionamiento del programa básico de actuación.

III Relacional: Mejorar la comunicación interna y externa y sensibilizar sobre la realidad DCA a la sociedad y a sus representantes políticos

- a) la mejora de la comunicación interna entre los profesionales y los socios.
- b) la mejora de la comunicación externa con otros agentes relacionados con el DCA, EM y otras enfermedades neurológicas.
- c) La sensibilización sobre el DCA y EM de la sociedad y de sus representantes políticos.

IV Servicios y Proyectos: Consolidar y ampliar la cartera de los servicios y recursos actuales para atender las nuevas necesidades de afectados y familiares.

- a) La coordinación con otras entidades que desarrollen Programas similares que favorezcan la proximidad del usuario a su localidad, y aseguren la continuidad del proceso de atención en las distintas fases y edades.
- b) Adquirir y actualizar conocimientos en DCA de manera continua, tanto genéricos como específicos que permitan proporcionar una atención innovadora y de calidad a los afectados y familiares.

V Recursos e infraestructura: Adecuar los recursos humanos y materiales a las nuevas necesidades.

- a) Adecuar la plantilla a los requerimientos de una gestión y atención de calidad.
- b) Mejorar las instalaciones, materiales y maquinaria que dispone el centro y su entorno que aseguren un funcionamiento correcto y seguro de las mismas.

PLAN DE ACCIÓN

► Objetivos estratégicos

■ **Objetivo organizativo:** Disponer de un modelo organizativo ágil que proporcione servicios de excelencia, favorezca la cooperación de sus miembros y la participación de su entorno social.



Subobjetivos:

1. Desarrollar el modelo organizativo que promueva la colaboración de profesionales-socios-afectados. Para desarrollarlo se llevarán a cabo las siguientes líneas de actuación:
 - Crear Comisiones para el desarrollo del Plan:
 - a) Comisión organizativa
 - b) Comisión financiera

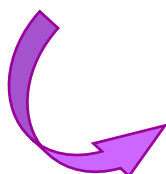
 - Elaborar un programa anual acción social de la Asociación
 - a) Información y Asesoramiento
 - b) Programa de Formación
 - c) Programa de Voluntariado

 - Desarrollar una oferta de servicios a afectados y familiares de la Asociación
 - a) Ocio y Tiempo libre
 - b) Acompañamiento
 - c) Transporte

2. Promover la cooperación de los soci@s de DACEM.
 - Promover los relevos en Junta Directiva:
 - a) Crear un programa de invitados/as trimestralmente.
 - b) Programa de bienvenida.

3. Desarrollar la normativa interna de trabajo.
4. Incorporar un Sistema de Calidad en la gestión de la entidad y sus servicios
 - Incorporar un sistema Básico de Calidad.
 - Formación
 - a) Curso de formación on-line para todo el equipo.
 - Incorporar un Asesor que supervise el trabajo

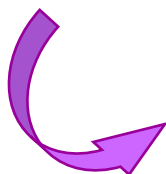
■ **Objetivo financiero:** Disponer de un sistema de financiación estable y una gestión económica eficaz y transparente.



Subobjetivos:

1. Consensuar con la Administración el presupuesto necesario para la gestión y el funcionamiento del programa básico.
 - Firmar Convenio marco con la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
 - Implementar un sistema de contabilidad
 - a) Diseñar sistema de contabilidad
 - b) Incrementar la plantilla de recursos humanos y aumentar las horas actuales de los trabajadores.

■ **Objetivo relacional:** Mejorar la comunicación interna y externa y sensibilizar sobre la realidad DCA a la sociedad y a sus representantes políticos



Subobjetivos:

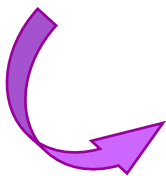
1. Desarrollar e Implementar un sistema de comunicación interna
 - Elaborar protocolos entre los profesionales.
 - Curso de habilidades comunicativas.

2. Elaborar un Plan de Comunicación con otros agentes relacionados con el DCA y la discapacidad.
 - Firmar Convenios y elaborar protocolos.
 - a) Hospital Doctor Moliner y Hospital de Sagunto
 - b) Colegio de neuropsicólogos de la Comunidad Valenciana
 - c) Colegio de Trabajadores Sociales
 - d) Colegio de Fisioterapeutas
 - e) Colegio de Logopedas

 - Participar en Comisiones de Fedace.

3. Elaborar un Plan de sensibilización sobre el DCA de la sociedad y de sus representantes políticos

■ **Objetivo de Servicios y Proyectos:** Consolidar y ampliar la cartera de los servicios y recursos actuales para atender las nuevas necesidades de afectados y familiares de DCA.



Subobjetivos:

4.1.1. Análisis de los recursos existentes en áreas próximas a las localidades de los usuarios mayores de 60 años en colaboración con Servicios Sociales de la zona (Mancomunidad Alto Palancia, Ayuntamiento de Segorbe y Agrupación de municipios de localidad de Montán)

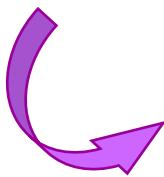
4.1.2. Firmar Convenio de colaboración con otras entidades que desarrollen Programas similares.

- Programa de Formación externa en DCA.
- Implementar un Programa terapéutico itinerante

2. Adquirir y actualizar conocimientos en DCA de manera continua, tanto genéricos como específicos que permitan proporcionar una atención innovadora y de calidad a los afectados y familiares.

- Programa de Formación interna

■ **Objetivos de Recursos e infraestructura:** Adecuar los recursos humanos y materiales a las nuevas necesidades.



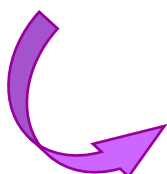
Subobjetivos:

1. Adecuar la plantilla a los requerimientos de una gestión y atención de calidad.

- Incorporar personal en el área de administración.
- Incorporar personal en el taller Ocupacional.
- Incorporar personal en el Programa de Ocio y Tiempo libre.
- Aumentar las horas de los profesionales de la plantilla actual.

2. Mejorar las instalaciones, materiales y maquinaria que dispone el centro y su entorno que aseguren un funcionamiento correcto y seguro de las mismas.

■ **Objetivo Plan Igualdad**



Subobjetivos:

1. Presentación del Plan de Igualdad a las personas usuarias.
2. Difusión del Plan de Igualdad a las personas asociadas.
3. Taller sobre igualdad y micro violencia a las personas asociadas...
4. Curso igualdad para profesionales.